

L.T. RUBBER CO., LTD



PRODUCERS & EXPORTERS OF NATURAL RUBBER

Address :541 M.3 Chandi, Chawang, Nakhon Si Thammarat 80250, Thailand

Tel.(6675) 445930 Fax.(6675) 445933 E-mail : ltrubber@ltrthailand.comhttp://www.ltrubber.net

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัดประกาศ

เรื่อง นโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจริยธรรม และจรรยาบรรณ โดยในด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ได้คำนึงถึงการปฏิบัติต่อบุคลากรภายในองค์กรด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงต่อต้านการคุกคามทางเพศ และรูปแบบอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรได้แสดงศักยภาพอย่างเต็มที่ และพร้อมผลักดันการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) อย่างต่อเนื่อง และเคร่งครัด จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย (ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ผู้ร่วมทุน พนักงาน สังคมและชุมชน และหน่วยงานราชการหรือภาครัฐ)

1. ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด รวมถึงส่งต่อให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย (ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ผู้ร่วมทุน พนักงาน สังคมและชุมชน และหน่วยงานราชการหรือภาครัฐ) นำไปประยุกต์ใช้และส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชนเพื่อดำเนินธุรกิจบนความยั่งยืน

2. หน้าที่และความรับผิดชอบ

2.1 ผู้บริหาร

2.1.1 กำหนดให้มีระเบียบปฏิบัติข้อกำหนดที่เหมาะสมในบริษัทฯ ที่สอดคล้องกับนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.1.2 กำหนดให้มีโครงสร้างหน่วยงานรับผิดชอบด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีฝ่ายบริหารในการดูแลรับผิดชอบด้านสิทธิมนุษยชน

2.1.3 กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบปฏิบัติและข้อกำหนดต่างๆ ตลอดจนหาแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหา พัฒนาเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมั่นใจว่ามีการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย ข้อปฏิบัติ

2.2 หน่วยงานหรือบุคคลที่รับผิดชอบด้านสิทธิมนุษยชน

2.2.1 สื่อสาร แนวคิด วัตถุประสงค์ความเข้าใจในการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากรและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

2.2.2 จัดทำรายงานกระบวนการตรวจสอบ การสื่อสารผ่านนโยบายด้านแรงงานมนุษยชน ทั้งด้านความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากร และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

L.T. RUBBER CO., LTD



PRODUCERS & EXPORTERS OF NATURAL RUBBER

Address :541 M.3 Chandī, Chawang, Nakhon Si Thammarat 80250, Thailand

Tel.(6675) 445930 Fax.(6675) 445933 E-mail : ltrubber@ltrthailand.comhttp://www.ltrubber.net

- 2.2.3 ระบุความเสี่ยงที่ครอบคลุมประเด็นการใช้แรงงานเด็ก สิทธิในการเจรจาต่อรอง และการปฏิบัติงานที่อาจเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น เด็ก ผู้หญิง ชนพื้นเมืองและแรงงานต่างด้าวแรงงานที่จำต้องผ่านบุคคลที่สาม เพศทางเลือก เป็นต้น
- 2.2.4 กำหนดมาตรการในการเยียวยาอย่างสมเหตุสมผลและวางแผนรับผลกระทบ พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันทั้งภายในและนอกองค์กร
- 2.2.5 เผื่อระวางมาตรการการดำเนินการป้องกันและแก้ไขด้านสิทธิมนุษยชน
- 2.2.6 สื่อสารผลการดำเนินงานแก้ไขด้านสิทธิมนุษยชน ตลอดจนจัดวิธีการลดผลกระทบการละเมิดสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคคลภายนอกบริษัท
- 2.2.7 รับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน กลุ่มผู้ได้รับผลกระทบ ผู้เชี่ยวชาญด้านสิทธิมนุษยชนองค์กร สันับสนุนด้านสิทธิมนุษยชน
- 2.2.8 กำหนดให้มีการแจ้งเบาะแสและการเยียวยาให้กับผู้ที่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน

2.3 บุคลากรภายในองค์กร

- 2.3.1 ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามแผนนโยบาย ระเบียบปฏิบัติและข้อกำหนดด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชน
- 3.3.2 รายงาน แจ้งเบาะแส หากพบพฤติกรรมที่ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชนและข้อกำหนดแรงงาน
- 3.3.3 ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนผู้อื่น ปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อเพื่อนร่วมงานและยึดมั่น ในแนวทางขององค์กร

3. แนวปฏิบัติ

3.1 การเคารพสิทธิมนุษยชน

- 3.1.1 สิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง
 - 3.1.1.1 ส่งเสริมการยอมรับความแตกต่างและสามารถอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานความแตกต่างอย่างเท่าเทียม
 - 3.1.1.2 ไม่กระทำการใดๆ ที่สร้างบรรยากาศในการทำงานที่มีลักษณะข่มขู่ ข่มเหง หรือไม่เป็นมิตร ทั้งการล่วงละเมิดทั้งด้านกาย วาจา จิตใจและลายลักษณ์อักษร
 - 3.1.1.3 ไม่กระทำการใดๆ ที่ผิดต่อศีลธรรมหรือเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นการกระทำดังกล่าว รวมถึงการลวนลาม อนาจารหรือล่วงเกินไม่ว่าจะเป็นด้วยท่วงวาจาหรือการกระทำอื่นๆ ซึ่งก่อให้เกิด ความเดือดร้อนรำคาญ อับอาย เสียหน้า หรือบั่นทอนจิตใจ
 - 3.1.1.4 ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นหรือเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองซึ่งถือเป็นสิทธิส่วนบุคคล ทั้งนี้จะไม่อ้างชื่อของบริษัทฯ ไม่นำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้เพื่อผลประโยชน์ใดๆ ทั้งตัวบุคคล และทางการเมือง

L.T. RUBBER CO., LTD



PRODUCERS & EXPORTERS OF NATURAL RUBBER

Address :541 M.3 Chandi, Chawang, Nakhon Si Thammarat 80250, Thailand

Tel.(6675) 445930 Fax.(6675) 445933 E-mail : ltrubber@ltrthailand.comhttp://www.ltrubber.net

3.1.2 สิทธิทางสังคม เศรษฐกิจ และวัฒนธรรม

- 3.1.2.1 มีสิทธิและสวัสดิการตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น พนักงานทุกคนต้องมีประกันสังคม มีเวลาพักระหว่างงานปกติ 12.00 น. -13.00 น. มีวันหยุดวันพักผ่อนประจำปี โดยได้รับค่าจ้างเต็มจำนวนตามกฎหมาย
- 3.1.2.2 มีช่วงเวลาพักย่อยสำหรับฝ่ายผลิตในเวลา 09.30 น. – 09.45 น. และ 15.00 น. – 15.15 น. โดยได้รับค่าจ้างเต็มจำนวน
- 3.1.2.3 ไม่ทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดสิทธิการปฏิบัติตามวัฒนธรรม หรือหลักศาสนา
- 3.1.2.4 ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม/โครงการพัฒนาชุมชนด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน เช่น การบริจาคเงิน เพื่อสนับสนุนสถาบันการศึกษาในด้านต่างๆ
- 3.1.2.5 ไม่กระทำการใดๆ ที่สร้างบรรยากาศในการทำงานที่มีลักษณะข่มขู่ ข่มเหง หรือไม่เป็นมิตร ทั้งการล่วงละเมิดทั้งด้านกาย วาจา จิตใจ และลายลักษณ์อักษร ไม่กระทำการใดๆ ที่ผิดต่อศีลธรรมหรือเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น การกระทำความดังกล่าวรวมถึงการลวนลาม อนาจาร หรือล่วงเกิน ไม่ว่าจะป็นด้วยททางวาจาหรือการกระทำอื่นๆ ซึ่งก่อให้เกิด ความเดือดร้อนรำคาญ อับอาย เสียหน้า หรือบั่นทอนจิตใจ
- 3.1.2.6 ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น หรือเข้าร่วม กิจกรรมทางการเมืองซึ่งถือเป็นสิทธิส่วนบุคคล ทั้งนี้จะไม่อ้างชื่อของบริษัทฯ ไม่นำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้เพื่อผลประโยชน์ใดๆ ทั้งตัวบุคคลและทางการเมือง

3.2 การปฏิบัติด้านแรงงาน

3.2.1 แรงงานบังคับ

ไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงานหรือบริการทุกรูปแบบซึ่งบีบบังคับมาจากบุคคลใดๆ โดยการใช้บทลงโทษและบุคคลนั้นกระทำโดยมิได้สมัครใจ เช่น การบังคับใช้แรงงานไม่บังคับ แรงงานด้วยการขู่เชิญ ไม่ใช้ความรุนแรงทั้งการกระทำหรือการกระทำทางเพศ ไม่กักขังหรือใช้แรงงานเพื่อการขังหนี การไม่จ่ายหรือค้างค่าจ้าง การจำกัดเสรีภาพการเคลื่อนย้ายหรือการถูก โอดเคี้ยว รวมถึงไม่เรียกเก็บเงินหรือยึดหนังสือประจำตัวใดๆ ของพนักงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและความรับผิดชอบ โดยเฉพาะในด้านแรงงานต่างด้าว โดยปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้องในเรื่องสัญญาจ้าง ใบอนุญาตทำงานต่างด้าว ค่าจ้าง และสภาพการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขันของคู่ค้าธุรกิจ และกลุ่มบริษัทให้เติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

L.T. RUBBER CO., LTD



PRODUCERS & EXPORTERS OF NATURAL RUBBER

Address :541 M.3 Chandi, Chawang, Nakhon Si Thammarat 80250, Thailand

Tel.(6675) 445930 Fax.(6675) 445933 E-mail : ltrubber@ltrthailand.comhttp://www.ltrubber.net

3.2.2 การไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสอย่างเท่าเทียม

- 3.2.2.1 บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนการทำงานหรือค่าล่วงเวลาแก่ลูกจ้างไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนดและให้ลูกจ้างได้รับข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้างและค่าตอบแทนทั้งหมดในแต่ละงวด เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้สามารถเข้าใจรายละเอียดส่วนประกอบต่างๆ รวมถึงค่าชดเชยและสิทธิประโยชน์ที่แรงงานพึงได้รับตามกฎหมาย
 - 3.2.2.2 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนเท่ากัน ในลักษณะงานที่เหมือนกันของผู้ชายและผู้หญิง
 - 3.2.2.3 บริษัทฯ มีการปรับค่าจ้างทุกปี โดยพิจารณาจากผลประกอบการและประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน
 - 3.2.2.4 บริษัทฯ มีการจัดฝึกอบรมภายในอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ของพนักงาน และสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมการอบรมภายนอก โดย บริษัทฯ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามที่กำหนด
 - 3.2.2.5 ห้ามเลือกปฏิบัติต่อพนักงานไม่ว่าสภาพแวดล้อมใดก็ตาม รวมถึงการทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมเนื่องจากอคติที่ไม่ใช่สาเหตุที่ไม่เกี่ยวข้องกับเรื่องของการทำงาน
 - 3.2.2.6 ห้ามเลือกปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานด้วยเหตุจากเชื้อชาติ สัญชาติ อายุ เพศ ความพิการ ศาสนา โดยพิจารณาด้วยลักษณะของตำแหน่งงานที่ได้รับสมัคร
 - 3.2.2.7 กำหนดและเปิดเผยหลักการการทำงาน การประเมินให้เป็นที่รับรู้
 - 3.2.2.8 ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และเปิดเผยผลการประเมินให้พนักงานทราบเพื่อให้พนักงาน สามารถพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานได้
 - 3.2.2.9 กระบวนการ โอนย้ายตำแหน่ง สถานที่ทำงาน จะต้องอยู่บนความเสมอภาคและเกิดความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงาน
 - 3.2.2.10 การให้ออกจากงานจะต้องเป็นเหตุผลจากการปฏิบัติงาน ไม่ได้ตามคุณภาพที่ใช้ในการประเมิน หรือมีการกระทำที่ขัดต่อหลักวินัยที่กำหนดของบริษัทฯ ที่มีระดับลงโทษให้ออกจากงานหรือด้วยสาเหตุของสุขภาพที่ได้รับการวินิจฉัยโดยแพทย์หรือด้วยสาเหตุอื่นที่ไม่ใช่การเลือกปฏิบัติ
- ### 3.2.3 สิทธิในการร่วมตัวโดยสันติ
- 3.2.3.1 เป็นการร่วมตัวที่ปราศจากอาวุธและกระทำการ โดยสงบ ไม่สร้างความเดือดร้อนให้กับบริษัทฯ และชุมชนรอบข้าง
 - 3.2.3.2 การร่วมตัวต้องไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการทำงานและการบริการลูกค้า
 - 3.2.3.3 ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดสิทธิในการร่วมตัวกัน เว้นแต่การจำกัดสิทธิเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันความสงบและการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

L.T. RUBBER CO., LTD

PRODUCERS & EXPORTERS OF NATURAL RUBBER

Address :541 M.3 Chandi, Chawang, Nakhon Si Thammarat 80250, Thailand

Tel.(6675) 445930 Fax.(6675) 445933 E-mail : ltrubber@lirthailand.comhttp://www.ltrubber.net



3.2.3.4 เคารพสิทธิและเสรีภาพในสมาคม หรือการรวมตัวในรูปแบบใดๆ รวมถึงการเข้าร่วมเพื่อเจรจาต่อรองที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย เพื่อนำไปสู่การคุ้มครองสิทธิในด้านอื่นๆ เพื่อความก้าวหน้าอย่างยั่งยืนขององค์กร และสังคม

3.2.4 การใช้แรงงานเด็ก

3.2.4.1 ห้ามจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ตามที่กฎหมายกำหนด อ้างอิงตามอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 138 ว่าด้วยอายุขัยตามที่อนุญาตให้จ้างงานได้

3.2.4.2 ไม่กระทำการบังคับ ช่มชู้ทุกรูปแบบ เพื่อใช้แรงงานเด็กมาปฏิบัติงาน อ้างอิงตามอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 182 ว่าด้วยการห้ามและดำเนินการ โดยทันทีเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของ การใช้แรงงานเด็ก

3.2.5 การคุ้มครองแรงงานหญิงมีครรภ์

มีการพิจารณาลักษณะงานของพนักงานและจัดให้สภาพแวดล้อมมีความปลอดภัยในช่วงเวลาที่เหมาะสม และไม่เป็นอันตรายต่อบุตรในครรภ์ ทั้งนี้จะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดค่าจ้างสิทธิประโยชน์ ด้วยสาเหตุอันเนื่องมาจากการตั้งครรภ์โดยสิทธิการลาเพื่อคลอดบุตรอ้างอิงระยะเวลาจากกฎหมายและข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ

3.2.6 การอบรมส่งเสริมพัฒนาพนักงาน

ส่งเสริมพัฒนาให้พนักงานมีความรู้ ทักษะ ทักษะคิดการทำงาน เป็นไปตามความสามารถที่ตำแหน่งงานนั้นต้องการ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่หลากหลาย ทั้งภายในและนอกองค์กร อาทิ การอบรมจากผู้มีประสบการณ์จากภายนอก หรือการอบรมการพัฒนาการทำงานระหว่างเพื่อนร่วมงาน สืบทอดไปจนเกิดความรู้ความชำนาญในการทำงานพัฒนาตัวบุคคลและองค์กรได้

3.2.7 ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.2.7.1 ดำเนินการพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัยอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

3.2.7.2 ควบคุมอันตรายและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพ อันตรายจากอัคคีภัย สารเคมี ไฟฟ้า เครื่องจักร เหตุฉุกเฉิน และอันตรายอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงานและผู้เกี่ยวข้องที่อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

3.2.7.3 กำหนดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การดูแล กำกับ ป้องกัน ความเกี่ยวข้อง ของความปลอดภัยในการทำงาน

3.2.7.4 สนับสนุนและส่งเสริมพนักงานทุกคนให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

L.T. RUBBER CO., LTD



PRODUCERS & EXPORTERS OF NATURAL RUBBER

Address :541 M.3 Chandi, Chawang, Nakhon Si Thammarat 80250, Thailand

Tel.(6675) 445930 Fax.(6675) 445933 E-mail : ltrubber@ltrthailand.comhttp://www.ltrubber.net

- 3.2.7.5 จัดให้มีการจัดทำประกาศ การติดตามผลรายงานผลพัฒนาแผนการดำเนินงาน นโยบาย ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
- 3.2.7.6 จัดให้ มีแผนการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกองค์กร

3.2.8 กำหนดเป้าหมายด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

- 3.2.8.1 กำหนดเป้าหมายการเกิดอุบัติเหตุให้เหลือ 0 ครั้ง
- 3.2.8.2 กำหนดเป้าหมายให้พนักงานใหม่และพนักงานเก่าเข้ารับการอบรมด้านความปลอดภัยและ ด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน 100 เปอร์เซ็นต์
- 3.2.8.3 กำหนดเป้าหมายลดอัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงานของพนักงานในบริษัทให้เป็น 0 ในปี 2570 และสร้างการมีส่วนร่วมและส่งเสริมคุณภาพในการค้นหาและจัดการความเสี่ยง ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร
- 3.2.8.4 กำหนดเป้าหมายในปี 2570 ให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนใน สถานที่ทำงานอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- 3.2.8.5 สภาพการทำงานที่ปลอดภัย จัดให้มีการตรวจสอบความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ และมีการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงานทุกคน

3.2.9 การสนับสนุนการเข้าถึงข้อมูล

- 3.2.9.1 บริษัทฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน การสร้างช่องทางให้พนักงานสามารถแสดง ความคิดเห็นหรือร้องเรียนเกี่ยวกับสภาพการทำงานหรือการละเมิดสิทธิต่าง ๆ
- 3.2.9.2 บริษัทฯ จัดทำเอกสารหรือเว็บไซต์ที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิของประชาชนและวิธีการร้องเรียน เมื่อถูกละเมิด

4. การแจ้งเบาะแส

กรณีพบพฤติกรรมที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงานทั้งภายในและนอกองค์กร สามารถแจ้งเบาะแส โดยผ่านช่องทางต่อไปนี้

- 4.1 ช่องทางที่ 1: ส่งจดหมายทางไปรษณีย์ หรือยื่นส่ง โดยตรงที่ผู้จัดการทั่วไป

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด เลขที่ 541 หมู่ 3 ตำบลจันดี อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80250

- 4.2 ช่องทางที่ 2: แจ้งเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข 075-445930

- 4.3 ช่องทางที่ 3: ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail)

ได้ที่ E-Mail Address : rachada@ltrthailand.comหรือทาง

เว็บไซต์ <https://www.ltrubber.net>

- 4.4 ช่องทางที่ 4: แจ้งที่หน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องนั้นได้โดยตรง

- 4.5 ช่องทางที่ 5: ผ่านกล่องรับเรื่องร้องเรียนที่ทางบริษัทฯ กำหนดไว้

L.T. RUBBER CO., LTD



PRODUCERS & EXPORTERS OF NATURAL RUBBER

Address :541 M.3 Chandi, Chawang, Nakhon Si Thammarat 80250, Thailand

Tel.(6675) 445930 Fax.(6675) 445933 E-mail : ltrubber@ltrthailand.comhttp://www.ltrubber.net

5. กระบวนการเยียวยาต่อข้อร้องเรียน

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด มุ่งมั่นสร้างความมั่นใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบ สามารถเข้าถึงกระบวนการ การร้องเรียน และเยียวยา รวมถึงปกป้องผู้ร้องเรียน โดยเมื่อได้รับข้อร้องเรียน บริษัทฯ จะดำเนินการสอบสวนเพื่อหาข้อเท็จจริง และหากมีความผิดจริงจะดำเนินการตามบทลงโทษของบริษัทฯ และจะไม่กีดกันในด้านของข้อกำหนด การเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและเยียวยาอย่าง โปร่งใสและยุติธรรม

6. นโยบายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

- 6.1 อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 138 ว่าด้วยอายุขั้นต่ำ ที่อนุญาตให้จ้างงาน ค.ศ. 1973
- 6.2 อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 182 ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการ โดยทันทีเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก ค.ศ. 1999
- 6.3 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑
- 6.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- 6.5 นโยบายการเลือกปฏิบัติและล่วงละเมิด
- 6.6 นโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 6.7 นโยบายและแนวปฏิบัติการจ้างแรงงานข้ามชาติ
- 6.8 แนวปฏิบัติที่ดีด้านความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน
- 6.9 แนวปฏิบัติการป้องกัน Covid-19 และ โรคระบาดในการทำงาน
- 6.10 ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท แอล .ที.การยางจำกัด

ประกาศฯ นโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2567



(นายเอกอรุณ มงคลสินธุ์)

รองกรรมการผู้จัดการ

L T R