

ประกาศ

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด

เรื่อง นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด มุ่งมั่นให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยถือเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจ จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อให้พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน ปลอดภัย ส่งเสริมสภาพการทำงานที่เหมาะสม รวมถึงดูแลสุขภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถปฏิบัติงานได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายและสุขภาพจิต ภายใต้การคุ้มครองและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมบนพื้นฐานทางสังคมและตามบทบัญญัติของกฎหมายแรงงานที่ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ และความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และระเบียบปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และมาตรการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนา ให้เหมาะสมอยู่เสมอ เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์บนพื้นฐานความยั่งยืนและเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ดำเนินตามนโยบาย ดังนี้

1. หลักการ

- 1.1 ดำเนินการ และพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัยอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 1.2 ควบคุมอันตรายและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพ อันตรายจากอัคคีภัย สารเคมี ไฟฟ้า เครื่องจักร เหตุฉุกเฉิน และอันตรายอื่นๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับพนักงานและผู้เกี่ยวข้องที่อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- 1.3 กำหนดให้มีหน่วยงานและผู้รับผิดชอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการดูแล กำกับ ป้องกัน ความเกี่ยวข้องของความปลอดภัยในการทำงาน
- 1.4 สนับสนุนและส่งเสริมพนักงานทุกคนให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 1.5 จัดทำประกาศ การติดตามผล รายงานผล และพัฒนาแผน ดำเนินด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- 1.6 จัดให้มีแผนการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี จากหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานภายในองค์กร

2. แนวทางและมาตรการดำเนินงานของพนักงาน คู่ค้าและลูกค้า

- 2.1 ปฏิบัติตามข้อกำหนด ข้อกำหนด มาตรการของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 2.2 สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับทั้ง ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้าง อย่างเหมาะสมและเพียงพอ พร้อมทั้งทบทวนความรู้ที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพ



L.T. RUBBER CO., LTD

PRODUCERS & EXPORTERS OF NATURAL RUBBER

Address :541 M.3 Chandi, Chawang, Nakhon Si Thammarat 80250, Thailand

Tel.(6675) 445930 Fax.(6675) 445933 E-mail : ltrubber@ltrthailand.comhttp://www.ltrubber.net



- 2.3 จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงาน โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรในองค์กรมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้แก่ ติดประกาศ สัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย จัดให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์ เพื่อให้เกิดความปลอดภัย กำหนดเส้นทางการเดิน รวมทั้งจุดนั่ง หรือจุดพักรอให้ชัดเจน เป็นต้น
- 2.4 จัดสรรทรัพยากร ทั้งงบประมาณ เวลา อุปกรณ์ เครื่องจักร และบุคลากรเพื่อการพัฒนากระบวนการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 2.5 ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยให้มีการตรวจสอบติดตามอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- 2.6 กรณีเกิดอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน หัวหน้างานและผู้ที่เกี่ยวข้องจะต้องตรวจสอบสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุใน ทุกกรณี เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยที่ทำให้เกิดอุบัติเหตุ เพื่อจะสามารถหาวิธีการแก้ไขและป้องกัน ไม่ให้เกิดซ้ำขึ้น โดยอาจจะจัดสถานที่ทำงานใหม่ จัดหาอุปกรณ์ความปลอดภัยเพิ่มเติม ติดตั้งระบบควบคุมความปลอดภัย เป็นต้น
- 2.7 บันทึกข้อมูล สถิติ และจัดทำรายงานครอบคลุมในเรื่องการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย และการเสียชีวิตจากการทำงาน เป็นประจำทุกเดือน และประจำทุกปี พร้อมทั้งติดประกาศให้พนักงาน และลูกจ้างทราบเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 เดือน
- 2.8 กรณีมีความเสี่ยงในการเกิด โรคระบาดในพื้นที่โรงงาน หรือพื้นที่ใกล้เคียง บริษัทฯ จะต้องตั้งจุดตรวจคัดกรอง โรค และมีมาตรการเว้นระยะห่างเพื่อเฝ้าระวังการระบาดนั้น รวมถึงมีการกำหนดแนวทางและมาตรการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สูงขึ้น
- 2.9 สื่อสารและเผยแพร่ นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งภายใน และภายนอกบริษัทฯ
- 2.10 เปิดรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจากทั้ง บุคคลภายในบริษัทฯ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชนผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารต่าง ๆ ของบริษัทฯ

3. นโยบายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

- 3.1 นโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
- 3.2 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
- 3.3 แนวปฏิบัติการป้องกันโรค Covid-19 และโรคระบาดในสถานที่ทำงาน
- 3.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

ประกาศฯ นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป



ประกาศ ณ วันที่ 3 มกราคม 2566

(นายเอกอรุณ มงคลสินธุ์)

รองกรรมการผู้จัดการ